**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛАЧЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.12. 2023 г. № 1234

**О внесении изменений в постановление администрации Калачевского**

**муниципального района от 11.05.2023 № 392 «Об условиях оплаты труда**

**руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров**

**муниципальных унитарных предприятий «Ильевское коммунальное хозяйство», «Береславское коммунальное хозяйство» и «Калачевский групповой водопровод»**

В соответствии со ст.145 Трудового [кодекс](consultantplus://offline/ref=BA3CBF01CE2244281253C3D727D3378D86CA636BD5DFC64A6041FF576095FAB82FC2FBA208E32210I9d4K)а РФ, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BA3CBF01CE2244281253C3D727D3378D86CB6168D5D0C64A6041FF5760I9d5K) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BA3CBF01CE2244281253C3D727D3378D86CB6B6FD0D9C64A6041FF5760I9d5K) от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", администрация Калачевского муниципального района Волгоградской области

**постановляет**:

1. В постановление администрации Калачевского муниципального района от 11.05.2023 №392 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий «Ильевское коммунальное хозяйство», «Береславское коммунальное хозяйство» и «Калачевский групповой водопровод» (далее - Постановление) внести следующие изменения:

1.1. в пункте 2.1. раздела 2 Положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий «Ильевское коммунальное хозяйство», «Береславское коммунальное хозяйство и «Калачевский групповой водопровод», утвержденного Постановлением, (далее - Положение) цифры: «23 000» заменить цифрами: «25507»;

1.2. пункт 3.1.2. Положения изложить в новой редакции:

«3.1.2. Единовременное денежное поощрение может производиться в размере 100 процентов должностного оклада, в следующих случаях:

- за выполнение особо важных и срочных работ, связанных с производственной деятельностью;

- в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию.

Общий размер единовременного денежного поощрения не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год.

Основанием для начисления единовременного денежного поощрения руководителю Предприятия является распоряжение администрации Калачевского муниципального района.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 01.01.2024 года.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы Калачевского**

**муниципального района Н.П. Земскова**